

| | | | |
|----|----------------|--|--|
| 公表 | 事業所における自己評価総括表 | | |
|----|----------------|--|--|

| | | | |
|----------------|-----------|---|-----------|
| ○事業所名 | Reはーとえいる | | |
| ○保護者評価実施期間 | 令和8年1月13日 | ～ | 令和8年1月26日 |
| ○保護者評価有効回答数 | (対象者数) | 1 | (回答者数) |
| ○従業者評価実施期間 | 令和8年1月19日 | ～ | 令和8年1月23日 |
| ○従業者評価有効回答数 | (対象者数) | 1 | (回答者数) |
| ○訪問先施設評価実施期間 | 令和8年1月15日 | ～ | 令和8年1月22日 |
| ○訪問先施設評価有効回答数 | (対象数) | 1 | (回答数) |
| ○事業者向け自己評価表作成日 | 令和8年2月6日 | | |

○ 分析結果

| | 事業所の強み（※）だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること | 工夫していることや意識的に行っている取組等 | さらに充実を図るための取組等 |
|---|--|---|---------------------------------------|
| 1 | <p>様々な困難なケースへの関りや支援を経験している職員がいることです。</p> <p><u>※現在はご依頼につきましてはお休みをさせて頂いてもらっておりますが、人員体制の充実確保が図られ次第、再開を目指してまいります。</u></p> | <p>ご利用児様の状況に応じ、訪問スタッフを柔軟に変更でき、発達段階や特性を踏まえた関わり方や訪問先と環境などについて検討したりアドバイスを行うようにしています。</p> <p><u>※現在はご依頼につきましてはお休みをさせて頂いてもらっておりますが、人員体制の充実確保が図られ次第、再開を目指してまいります。</u></p> | <p>人員体制の充実を図ることを目標に掲げて準備を進めております。</p> |

| | | |
|---|--|--|
| 2 | | |
| 3 | | |

| | 事業所の弱み（※）だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること | 事業所として考えている課題の要因等 | 改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等 |
|---|--|-------------------|--|
| 1 | 人員体制の確保や教育 | 訪問できる人員の確保が難しい | 人材を育て、現場に投入するには時間を要してしまったため、一定のお時間を頂戴し、並行して人材確保や育成を鋭意進める |
| 2 | | | |

| | | |
|---|--|--|
| 3 | | |
|---|--|--|